

Veränderungen als Chance nutzen

Permanente Veränderungen dominieren die Märkte. Groß- und Kleinunternehmen können sich diesen daraus resultierenden Anforderungen und Einflüssen kaum entziehen. Wer sich heute erfolgreich am Markt behaupten möchte, sollte in der Lage sein, konstruktiv mit Veränderungen umzugehen. Dies gilt für Unternehmen, für einzelne Teams sowie auch für jede(n) einzelne(n) Mitarbeiter/in. Oft fühlen sich Menschen durch Veränderungen bedroht. So entstehen Unsicherheiten und negative Energien, welche das Personal, die Teams und die Arbeitsabläufe blockieren.

Wie sieht Ihre Problemwolke aus?

- Veränderungsprozesse stehen an
- Fehlbesetzungen von Mitarbeitern
- Versinken im Administrativen
- Konflikte unter Kollegen /Mitarbeitern
- Umsatzrückgänge
- Beziehungsaufbau zu Neukunden gelingt schwer
- Motivation der Mitarbeiter fehlt
- Hohe Fluktuation im Team
- Neukundenakquise fällt schwer
- Viele Angebote, wenig Abschlüsse
- Schlechtes Zeitmanagement

Die Lösung

Nach einem ersten, intensiven Gespräch und meiner Analyse wissen Sie genau, in welchen Bereichen Ihre größten Potentiale schlummern.

Nach einem von mir ausgearbeiteten Konzept definieren wir nach gemeinsamer Abstimmung die Ziele und die Maßnahmen zur Problemlösung. Daraufhin erfolgt eine Wertesystemanalyse von Mitarbeitern, Teams und allen Abteilungen. Bestehende Potentiale werden ermittelt und mit dem Lösungsplan verknüpft. Der dann folgende Schritt umfasst alle Veränderungsprozesse unter meiner ständiger Begleitung. Zum Schluss gilt es alle Mitarbeiter/innen im Einzelcoaching zu schulen und zu motivieren.

Ihr Nutzen

Durch meine zielorientierte, passgenaue Beratung werden gebundene Ressourcen Ihrer Mitarbeiter aktiviert sowie viele Energien freigesetzt. Ihr Unternehmen wird dadurch effizienter, leistungsfähiger und

erfolgreicher.

Ich freue mich auf die Zusammenarbeit mit Ihnen. [Sprechen Sie mich an!](#)